

# Déclaration de Dublin

11 juillet 2008

Nous, coachs aux origines et profils professionnels différents, nous sommes réunis à Dublin pour nous entretenir sur l'état de notre profession émergente. Reconnaisant l'importance de créer une cohésion globale et limpide tout en respectant la diversité, nous sommes unis par un sentiment d'urgence à saisir l'essence même de l'efficacité du coaching dans un monde où tous les individus sont partout confrontés à des changements cruciaux.

Totalement convaincus de la valeur de ce que nous faisons, nous sommes soixante trois personnes de seize pays différents, caractérisées par notre engagement envers une profession qui nous motive, par notre intérêt à mener à terme ce moment crucial de notre développement et par notre désir de découvrir, rêver, modeler et partager notre vision du futur.

Pendant douze mois de dialogues internationaux, plus de deux cent cinquante personnes ont participé à dix groupes de travail portant sur les domaines clés liés au développement du coaching. Ceci a conduit à la Convention Globale du Coaching (Global Coaching Convention), première réunion de ce genre. Nous avons été inspirés par la diversité culturelle et professionnelle des participants. Nous nous sommes également découverts un terrain d'entente passionnant à commencer par une croyance en la puissance du coaching à libérer le potentiel des individus, des organisations et de la société en général.

En outre, nous nous sommes sentis une aspiration pour ce type de coopération, grâce à laquelle cette démarche d'échanges pourrait servir de modèle, ainsi qu'un désir de jouer un rôle dans le développement de notre profession à ce stade dynamique de son développement.

C'est avec gratitude que nous prenons acte des interactions continues entre les individus et les groupes, celles mêmes qui conduisent à l'émergence d'un haut degré de cohérence et de signification de notre jeune profession. Nous affirmons notre engagement dans la Communauté Globale de Coaching qui comprend des praticiens, des universitaires, des hommes d'affaires, des administrateurs et des professionnels de différentes organisations pour poursuivre le dialogue.

En même temps, nous reconnaissons les défis que rencontre notre profession émergente, les approches conflictuelles qui pourraient diffuser son énergie ainsi que les tentatives de la contrôler de l'intérieur et de l'extérieur qui menacent de limiter sa capacité à faire une pleine contribution aux individus, aux organisations et à la société. Nous affirmons qu'il est impératif pour la communauté de coaching de se réunir pour se définir et se réguler elle-même.



Global  
Community  
of Coaches

Page 1 of 2

*"inspiring conversations that change the world"*

## La Déclaration de Dublin

11 juillet 2008

Par conséquent, nous, les délégués de la Convention Globale de Coaching, par la présente, déclarons que les individus et organisations qui composent la Communauté de Coaching Global ont besoin de :

- Fonder une compréhension mutuelle de la profession à travers la création d'un code éthique, de méthodes standards et de grandes lignes éducatives qui garantissent la qualité et l'intégrité des compétences au cœur de notre pratique.
- Reconnaître et affirmer la multidisciplinarité des origines et de la nature du coaching comme une synthèse unique de l'éventail de disciplines laquelle crée une valeur novatrice et distinctive pour les individus, les organisations et la société. Afin d'y aboutir, nous avons besoin d'inclure un Savoir au cœur du coaching en conduisant des recherches rigoureuses au sein des processus, des pratiques et des aboutissements de notre discipline, pour renforcer son impact pratique et ses fondations théoriques.
- Répondre à un monde assailli par des défis pour lesquels il n'existe pas de réponses prédéterminées en se servant du coaching pour créer un espace dans lequel de nouvelles solutions peuvent émerger. En faisant cela, nous entrons dans la force du coaching en tant que coachs et invitons nos clients à faire de même.
- Aller au-delà de l'intérêt personnel et s'engager, nous et les autres membres de la Communauté Globale de Coaching, dans un dialogue continu pour faire état des problèmes cruciaux auxquels doit faire face notre discipline, en commençant par ceux qui ont été identifiés par les dix groupes de travail (voir les appendices des groupes en annexe à la Déclaration).

Signée par les coachs présents à La Convention Globale de Coaching.

Dublin, 11 juillet 2008

*Anna Booy, Diane Brennan, Stephen Brock, Noel Brosnan, Rosetta Broy, Gabriele Buzatu, Michael Cavanagh, Carollyne Conlinn, Lloyd Denton, Martin Down, Darren Eger, Josh Ehrlich, Paul Ellis, Alex Engel, Annette Fillery Travis, Maeve Finch, Ronan Flood, Johanna Fullerton, Lawrence Green, John Groom, Sherry Harsch-Porter, Peter Hill, Caroline Horner, Thomas Kottner, David Lane, Elisabeth Legrain, Lise Lewis, Ann Lohan, Akiko Maeker, Henry Marsden, Lorna McDowell, Aaron McEwan, David Megginson, Rafael Mies, Paul Mooney, Sera Nelson, Aletta Odendaal, Gerard O'Donovan, Mats Ogren, Paddy Paisley, John Paisley, Justin G. Reynolds, Bernadette Riley-Murray, Suzanne Begin, Gerry Ryan, Kate Shaw Roy Sherry, Simone Sietsma, Gordon Spence, Reinhard Stelter, Lew Stern, Hannes Swart, Sunny Stout-Rostron, Marti Van Rensberg, Svenja Wachter, Anne Whyte, Leni Wildflower, Pauline Willis, Natalie Witthuhn, Peter Zarris*



Global  
Community  
of Coaches